

Erhvervslivets erklæring for bæredygtig udvikling

Danfoss har tiltrådt »Erhvervslivets erklæring for bæredygtig udvikling«.

Erklæringen er udstedt af International Chamber of Commerce (ICC) i Paris.

Den består af 16 grundprincipper, der udgør en referenceramme for miljøbevidst handling, som Danfoss skal følge og støtte.

Erklæringens 16 punkter omfatter:

1. Prioritering af miljøhensyn

At erkende, at miljøbevidst ledelse er en vigtig målsætning.

2. Integreret ledelse

Fuldt ud at integrere miljøpolitik og -ledelse i virksomheden.

3. Løbende forbedring

Udvikle virksomhedens miljøpolitik og -resultater og anvende de samme miljømæssige kriterier internationalt.

4. Personaleuddannelse

At træne de ansatte til miljøbevidst handling.

5. Forudgående vurdering

At vurdere miljøpåvirkningen før en ny aktivitet iværksættes, eller når en ejendom forlades.

6. Produkter og tjenesteydelser

At udvikle og levere produkter og tjenesteydelser, som er miljømæssigt sikre at anvende.

7. Kunderådgivning

At vejlede kunder i, hvordan de leverede produkter anvendes og bortskaffes forsvarligt.

8. Anlæg og drift

At virksomheden drives med bæredygtig brug af ressourcer.

9. Forskning

At udføre og støtte forskning i industriens miljøpåvirkninger samt minimere disse.

10. Forebyggende strategi

At tilpasse produktionen og anvendelsen af ressourcer således, at miljøet ikke lider skade.

11. Entreprenører og underleverandører

At fremme anvendelsen af de 16 grundprincipper hos entreprenører og leverandører.

12. Risikoberedskab

At udvikle og opretholde beredskabsplaner i tilfælde af væsentlige risici.

13. Teknologiuudveksling

At bidrage til udvekslingen af miljømæssigt forsvarlige teknologier og ledelsesmetoder i både den industrielle og offentlige sektor.

14. Bidrage til den fælles indsats

At bidrage til udviklingen af de internationale programmer og fremme miljøbevidsthed og miljøbeskyttelse.

15. Åbenhed

At fremme åbenhed i forhold til dialog med personale og offentlighed om miljøforhold.

16. Opfyldelse og underretning

At registrere virksomhedens miljøresultater og holde alle interessenter passende underrettet herom.



Danfoss Koncernens Miljøpolitik

Danfoss er en verdensomspændende virksomhed, skabt af engagerede medarbejdere, kendt for højteknologiske produkter og miljøbevidste holdninger.

Vi er stolte af vores produkter og serviceydelser, der benyttes i vitale funktioner i hjemmet, på arbejdspladser og institutioner – ja, faktisk i alle de miljøer, mennesker færdes i.

Danfoss er verdensførende inden for:
Refrigeration Controls, Motion Controls, Heating & Water Controls

Koncern miljøpolitik

Danfoss Koncernen er en global fremstillingsvirksomhed. Vi leverer komponenter til energibesparelse, opbevaring af fødevarer, produktivitetstørelse og forbedring af miljø og komfort.

Miljøpolitikken gælder for hele Danfoss Koncernen og definerer det overordnede miljøarbejde i alle koncernens selskaber og fabrikker. Ved begrebet miljø forstås arbejdsmiljø, herunder sikkerhed og ydre miljø.

Danfoss vil løbende forbedre vores miljømæssige præstation. Vi vil:

- Fremme en bæredygtig udvikling i samfundet ved at forebygge forurening og fjerne uønskede påvirkninger af miljøet
- Sikre at vores indsats resulterer i løbende og målbare miljøforbedringer
- Sikre at koncernens aktiviteter planlægges og udføres under hensyn til det enkelte menneske, arbejdsmiljøet og omgivelserne
- Sikre at alle Danfoss' produktionsenheder efterlever den internationale standard ISO 14001 samt lokal miljø- og arbejdsmiljølovgivning

Danfoss Koncernen har tilsluttet sig »Erhvervslevets erklæring for bæredygtig udvikling« gennem Det internationale Handelskammer **ICC** og **FN's Global Compact Initiative**. Miljøpolitikens indsatsområder afspejler dette, ,

Danfoss Koncernen, dens selskaber og fabrikker forpligter sig gennem Global Compact til at:

- udvise forsigtighed i forhold til miljømæssige udfordringer
- tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed
- støtte udvikling og spredning af miljøvenlige former for teknologi.

Vi vil **udvise forsigtighed** i forhold til miljømæssige udfordringer ved at:

- være tilbageholdende – ud over hvad loven kræver – med brug af stoffer og processer, der kan udgøre en risiko for mennesker og miljø
- tilstræbe at være blandt de mest miljøbevidste virksomheder inden for de brancher, vi befinder os i.

Vi vil tage initiativer til at **fremme større miljømæssig ansvarlighed** ved at:

- øge medarbejdernes miljøbevidsthed og sikre engagement i miljøarbejdet gennem uddannelse og træning
- tilstræbe at opretholde den samme miljøstandard ved outsourcing af produktion
- stille miljøkrav til leverancer af materialer, produkter samt tjeneste- og serviceydelser gennem dialog og samarbejde med leverandører og entreprenører
- indgå i åben og positiv dialog med omverdenen om resultatet af miljøindsatsen
- støtte forskning i forhold af betydning for miljøet.

Vi vil **støtte udvikling og spredning af miljøvenlige former for teknologi** ved at:

- udvikle nye og revidere eksisterende produkter og processer ved at vurdere den miljømæssige virkning af materialevalg og ressourceforbrug
- sikre, at materialer fra udtjente produkter i stigende grad kan genanvendes, eller at de kan bortskaffes miljømæssigt forsvarligt
- sikre, at produktion sker miljømæssigt forsvarligt
- samarbejde med myndigheder om indretning/drift af anlæg, når der fremkommer ny lovgivning eller renere teknologi
- sikre, at produkterne ved korrekt anvendelse i hele deres levetid er ufarlige for mennesker og miljø
- sikre, at transport, herunder transport af produkter, maskiner, anlæg, olier, kemikalier og affald, foregår miljømæssigt forsvarligt.

Fremskridtet på ovenstående indsatsområder præsenteres årligt i Danfoss Koncernes Årsrapport, Corporate Citizenship, Miljø, der kan hentes på www.danfoss.com.

Uddrag fra Corporate Policy, Miljøpolitik, 500B0574, 5. udgave, 2005-01



Global Compact

Tilslutningen til Global Compact betyder, at vi vil arbejde for disse ti principper

1. Vi vil støtte og respektere de internationale menneskerettigheder inden for vores indflydelsesområde
2. Vi vil sikre, at vi ikke er medskyldige i brud på menneskerettigheder
3. Vi vil opretholde medarbejdernes ret til at organisere sig og anerkende deres ret til kollektive forhandlinger
4. Vi vil aktivt kæmpe mod alle former for tvangsarbejde
5. Vi vil aktivt kæmpe mod børnearbejde
6. Vi vil afskaffe diskrimination på arbejdspladsen
7. Vi vil støtte forebyggende tiltag i forhold til de miljømæssige udfordringer
8. Vi vil tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed
9. Vi vil støtte udvikling og spredning af miljøvenlige former for teknologi
10. Vi vil arbejde imod korruption, herunder afpresning og bestikkelse.